somos coop

revista
COOPER A1

COOPER A1
faz parte da gente

Edição 33 - Out/Nov/Dez - 2026



RAÍZES QUE COOPERAM

A força das famílias cooperadas, os desafios da produção e os investimentos que projetam o amanhã

Família Kist, cooperados de Alpestre - RS
com a médica veterinária Jaqueline Gaspary Ales
e o extensionista da Cooper A1, Mateus da Rosa

Linha Injetáveis Farmabase

A MARCA CERTA PARA O SEU ANIMAL



A LINHA DE **ANTIMICROBIANOS**, **ANALGÉSICOS** E **ANTI-INFLAMATÓRIOS** MAIS **COMPLETA** DO MERCADO

ESCANEIE E DESCUBRA A LINHA COMPLETA

farmabase.com

Comprometida com a saúde animal

Fb
Farmabase

FARMACOX®

A PROTEÇÃO GARANTIDA CONTRA A COCCIDIOSE SUÍNA



ACESSE O
QR CODE
E CONHEÇA

farmabase.com

Comprometida com a saúde animal

Fb
Farmabase

NESTA EDIÇÃO



PÁG. 07
Cooper A1 93 anos,
Uma História que continua sendo escrita



PÁG. 08
Quando o futuro cria raízes



PÁG. 16 e 17
Liderança feminina em cargos estratégicos

PÁG. 18 e 19
Crescimento alinhado a projeção

PÁG. 20 e 21
Atividades de produção passam por desafios. Estratégias alinhadas ao cenário nacional

PÁG. 26 e 27
Do cupom de papel ao App: a transformação das campanhas promocionais da Cooper A1

PÁG. 32 e 33
As 12 fotos dos cooperados que foram selecionadas e formarão o calendário da cooperativa em 2027

Rua Visconde do Rio Branco, 768, centro
CEP: 89887-000 PALMITOS – SC
Fone (49) 3647 9000
e-mail: a1@cooperа1.com.br
Portal internet: www.cooperа1.com.br

Diretoria Executiva Cooper A1 – Gestão Fevereiro 2024 a Fevereiro 2028
Lauri Inácio Slomski, presidente; Paulo Domingos Costacurta, vice-presidente e diretor de produção; Clovanir Ehlers, diretor administrativo.

Conselho de Administração Cooper A1 – Gestão Fev/ 2024 a fev/ 2028
Darcy Angelo Bortolotti; Diloir Antonio Primon; Elio Casarin;
Evandro Marcos Liberalesso; Eugenio Poltronieri; Jacinta Mayer Lengert;
Julio Marcon; Lucas Roberto Furini; Maikon Henrique Weis;
Osvaldo Marcos Marquardt; Vilson Spessatto.

Conselho Fiscal Cooper A1 – Gestão 2025/2026.
Efetivo: Catarina Hartmann Marcon; Clair Alfonso Peres;
Romildo André de Mello;
Suplente: Claires Cecato Allieve; Daniel Bourscheid; Jocemar Gandini

REVISTA COOPER A1
Edição 33 - Outubro/Novembro/Dezembro - 2026

Publicação dirigida aos cooperados, colaboradores, comunidade, cooperativistas, entidades públicas e privadas e demais interessados.

Realização:
Setor de Comunicação e Marketing Cooper A1
(49) 3647- 9052

Jornalista responsável:
Carla Andressa Pereira
carla.andressa@cooperа1.com.br

Coordenação:
Rosângela Freitag
Coordenadora de Comunicação e Marketing

Fotos:
Carla Andressa Pereira
Kauanna Brandalise

Conselho Editorial:
Diretores e Gerentes de Atividades

Diagramação: SPO

Impressão: Gráfica Escala
Tiragem: 3 mil exemplares

Tenha acesso a todas as edições

EDITORIAL

Propósito

Razão pela qual existimos

Promover o desenvolvimento sustentável do cooperado.

Missão

Porque existimos

Organizar o sistema de produção dos cooperados e comercializar produtos que atendam a necessidade de cooperados e clientes.

Visão

Como queremos ser vistos

Ser empresa cooperativa sólida, inovadora e sustentável.

Valores

No que acreditamos

Princípios do cooperativismo; Bom relacionamento; Ética; Transparência; Valorização dos cooperados e colaboradores.



Cooperar está intrínseco na nossa história

Não há dúvidas de que o cooperativismo pode transformar comunidades e a Cooper A1 afirma isso com convicção porque vivencia essa transformação diariamente na vida de seus mais de 10 mil cooperados. Em 1933, nasceu como uma esperança para sustentar famílias e, ao longo de décadas, consolidou-se como uma força de desenvolvimento, união e prosperidade. Hoje, mais do que uma forma de organização, o cooperativismo é, para muitos, uma forma de viver.

Por mais de nove décadas, cooperados e suas famílias compartilham o mesmo propósito: trabalhar, produzir e prosperar de forma rentável e sustentável. É esse propósito que impulsiona a Cooper A1 a crescer e, diariamente, a cumprir seu papel com responsabilidade, eficiência e compromisso, sem jamais se afastar de suas origens e dos valores que sustentam sua história. Desta forma iniciamos nossa revista, com relatos de famílias que têm em seu DNA o cooperativismo, porque ensinar através do exemplo, traz direcionamento e confiança. Também trazemos alguns momentos da história da Cooper A1, pois é preciso olhar o caminho já trilhado para saber qual rumo seguir.

Neste ano, celebramos o Ano Internacional da Mulher Agricultora, dessa forma nos voltamos ao papel desempenhado pelas mulheres nas propriedades, que se tornou essencial no sustento entre família e propriedade. A qual ganha cada vez mais espaço e voz nas decisões familiares.

Todo o trabalho e dedicação se resume ao desenvolvimento do cooperado, é porque e para quem existimos. Por isso, agora o cooperado pode contar com uma retaguarda ainda mais preparada, a nova matriz vem para solidificar o desenvolvimento das unidades e por consequência, fortalecer o cooperado. Conheça momentos, pessoas e lugares que fazem parte da história da cooperativa.

Tenha uma boa leitura!

CONHEÇA A

LINHA BIO+

Solução Sustentável

FERTILIZANTES ORGANOMINERAIS

DUAS SOLUÇÕES PARA UMA NUTRIÇÃO MAIS EFICIENTE



NITROGÊNIO DISPONÍVEL NO MOMENTO CERTO E POR MAIS TEMPO.

SOLO MAIS VIVO, RAÍZES MAIS FORTES E NUTRIÇÃO COMPLETA.

EMBALAGENS PRÁTICAS DE 1KG E 5KG QUE GERAM RESULTADOS

- MAIOR EFICÁCIA DOS NUTRIENTES
- ESTIMULA A ATIVIDADE MICROBIANA
- RAÍZES MAIS FORTES E SAUDÁVEIS
- MENOR PERDA DE NUTRIENTES (LIXIVIAÇÃO)
- NUTRIÇÃO GRADUAL E PROLONGADA
- PLANTAS MAIS VERDES, VIGOROSAS E PRODUTIVAS

DISPONÍVEL NAS LOJAS AGROPECUÁRIAS E SUPERMERCADOS COOPER A1

ESCANEIE O QR CODE E SAIBA MAIS SOBRE OS PRODUTOS

MAIS PRATICIDADE PARA ÁREAS MENORES E MAIORES.

INDICADO PARA

Plantas em vasos · Flores · Hortas · Jardins · Canteiros · Frutíferas

A TECNOLOGIA FECOAGRO AGORA MAIS PERTO DE VOCÊ

FECOAGRO



Colaboradores da matriz e diretoria celebram os 93 anos da Cooper A1 durante o tradicional corte do bolo realizado na manhã de 1º de outubro.

UMA HISTÓRIA QUE CONTINUA SENDO ESCRITA

Há 93 anos, pessoas cooperam, trabalham e crescem juntas para construir a história da Cooper A1

No dia 1º de outubro, a Cooper A1 celebrou 93 anos de trajetória. A data foi marcada por momentos de confraternização em todas as unidades da cooperativa e pelo tradicional corte do bolo na matriz, reunindo colaboradores e direção.

Um gesto simples, mas carregado de significado para uma organização construída por gerações de cooperados, colaboradores e lideranças que ajudaram a transformar o cooperativismo em desenvolvimento para milhares de famílias.

QUANDO O FUTURO CRIA RAÍZES

Trabalho em família, assistência técnica e planejamento transformaram a propriedade da família Kist em um exemplo de evolução produtiva e preparo para a sucessão



Claudiomiro e Neuza com o filho Luiz. Trabalho embasado na cooperação transferido para as próximas gerações.

A agricultura familiar é a base da Cooper A1. Formada majoritariamente por pequenas propriedades rurais, a cooperativa acompanha diariamente histórias de evolução construídas por diferentes gerações. Em Alpestre (RS), a família Kist é um exemplo de como planejamento, conhecimento e cooperação podem transformar uma propriedade e preparar o caminho para o futuro.

Em 2011, após uma experiência fora da propeirdade, a família Kist decidiu retornar para casa, na comunidade de Volta Grande, em Alpestre (RS), e investir na produção leiteira. Na época, conciliava a atividade com o cultivo de fumo em uma área de apenas 3,5 hectares.

Quinze anos depois, a realidade é bem diferente.

A propriedade ampliou sua área para 20 hectares e hoje produz cerca de 18 mil litros de leite por mês. A evolução é resultado de uma combinação de trabalho familiar, assistência técnica e busca constante por melhorias.

“O trabalho em conjunto da família, aliado ao apoio técnico, torna as metas possíveis”, afirma o pai, Claudiomiro Kist.

QUALIDADE CONSTRUÍDA TODOS OS DIAS

Ao longo dos anos, a família investiu em ajustes nutricionais, manejo, reprodução e bem-estar animal. O rebanho, formado por animais das raças Holandês e Jersey, apresenta excelentes índices produtivos e de qualidade. O acompanhamento técnico da cooperativa também faz parte dessa trajetória. Para a família, a relação com a assistência técnica é baseada na confiança e na troca constante de conhecimento.

“Cada detalhe, desde a ordenha até o armazenamento, faz diferença na qualidade final do leite”, destaca a mãe, Neuza Kist. Segundo o extensionista da Cooper A1, Mateus da Rosa, a propriedade investe continuamente em melhorias que refletem diretamente no conforto dos animais e na produtividade. “A produtividade e a qualidade do leite começam com o cuidado e o respeito aos animais”.





O PRÓXIMO CAPÍTULO JÁ COMEÇOU

Claudiomiro e Luís Kist representam a continuidade de uma história construída com trabalho, cooperação e visão de futuro

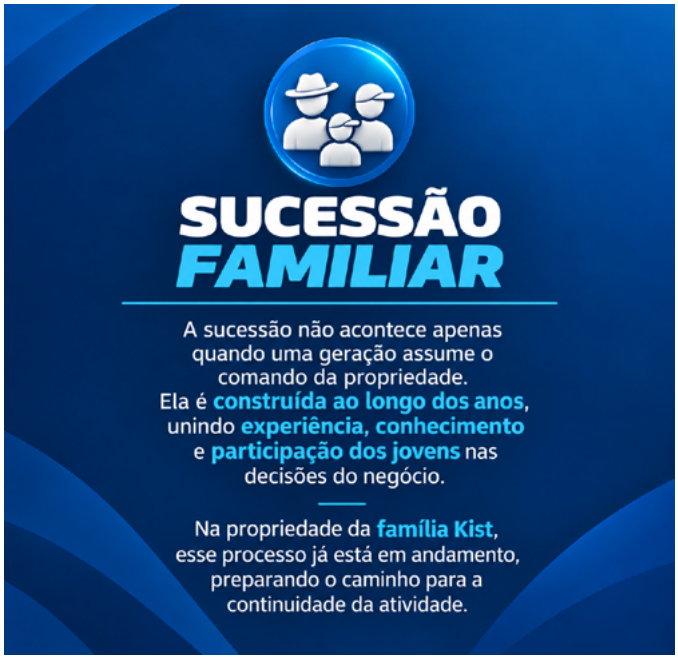


Mais do que produzir leite, a família já pensa no futuro da propriedade. Formado em técnico agrícola, o filho e sucessor da propriedade, Luís Kist atua diretamente na lavoura e no manejo das novilhas, assumindo gradualmente responsabilidades dentro do negócio familiar.

A sucessão acontece no dia a dia, por meio da participação nas decisões, do aprendizado constante e da construção conjunta dos próximos passos da propriedade.

“Quero seguir os passos dos meus pais, mas sempre analisando cada decisão. A atividade precisa continuar sendo rentável,” Luís Kist.

Para Claudiomiro e Neuza, ver o filho interessado em permanecer no campo representa a continuidade de tudo o que foi construído ao longo dos anos.



MUITO ALÉM DAS DIVISAS

Cada propriedade tem sua história. Juntas, elas formam uma cooperativa

Da pequena propriedade leiteira em Alpestre a toda as demais propriedades do Oeste de SC e Noroeste do RS, às novas oportunidades no Paraná, a Cooper A1 é construída diariamente por milhares de famílias que compartilham objetivos semelhantes: produzir, desenvolver suas propriedades e garantir um futuro sustentável para as próximas gerações. Mais do que uma área geográfica, a cooperativa representa uma rede de relacionamento, conhecimento e oportunidades, onde cooperados, colaboradores e comunidades crescem juntos.

UMA COOPERATIVA CONSTRUÍDA POR PESSOAS

10 mil
COOPERADOS

famílias que produzem, empreendem e ajudam a construir o cooperativismo todos os dias

02 mil
COLABORADORES

atuando para apoiar cooperados, clientes e comunidades

10 estados
CONECTADOS

por uma mesma essência cooperativista

3,9 bilhões
EM FATURAMENTO

resultado da força produtiva dos cooperados e da atuação integrada de todas as áreas da cooperativa
(Relatório de Gestão 2026)

ONDE A COOPERAÇÃO ACONTECE, DIA APÓS DIA

Uma rede que conecta pessoas, produção, conhecimento e oportunidades

A presença da Cooper A1 ultrapassa fronteiras municipais e estaduais. Cada unidade representa proximidade com o cooperado, acesso a conhecimento, apoio técnico, oportunidades de negócios e fortalecimento das comunidades. Em Santa Catarina, Rio Grande do Sul e, agora, também no Paraná, a cooperativa segue conectando pessoas que acreditam que o desenvolvimento acontece quando construído coletivamente.



MOMENTOS PARA RELEMBRAR

Ao longo de 93 anos, muitas histórias começaram a ser construídas na Cooper A1.

Lugares, pessoas, conquistas e momentos que fazem parte da trajetória da cooperativa permanecem na memória e ajudam a contar quem somos hoje.

Para celebrar mais de nove décadas de história, reunimos alguns recortes que marcaram essa caminhada.

Primeira i



Primeira instalação da então Socied marco inicial de uma trajetória que

1951 Jubileu de Prata



Em 16 de maio de 1951, a cooperativa celebrou seu Jubileu de Prata, marcando 25 anos de história.

Reunião de Líderes



Registro da Reunião de Líderes realizada em Mondaí, em 21 de março de 1987.

Nasce a Co



A Cooperarco concretizou a fusão (Cooperlúcia), de Descanso, amplian Belmonte e Santa Helena. Nesse m Cooperativa A1 — "A", de agropecu agropecuária mais antiga de Santa

2011 Novos investimentos



Registro do início da construção da Fábrica de Rações de Palmitos, em 2011, ampliando a estrutura e as possibilidades de atuação da cooperativa.

Programa Mulher A1



Criado em 2000, o Programa Mulher A1 tornou-se um importante espaço de conhecimento, integração e desenvolvimento, impactando a vida de mais de 2 mil mulheres.

Programa



Criado em 2022, o programa nasc o relacionamento e contribuir para cooperadas.

2024 Agregando valor à produção



A aquisição do Moinho, em 2024, fez parte das iniciativas da Cooper A1 para agregar valor à matéria-prima produzida pelos cooperados.

Novos caminhos na bovinocultura



Registro dos primeiros passos da Cooper A1 na atividade de bovinocultura de corte.

Suinocultur



A Cooper A1 iniciou suas atividad ampliando sua atuação e criando os cooperados.

nstalação



dade Cooperativa Mista de Palmitos, se estende por mais de nove décadas.

Agricultura na década de 1930



Os primeiros anos da cooperativa foram marcados pela força do trabalho no campo e pelo desenvolvimento da agricultura na região.

1976 Uma nova etapa



A Sociedade Cooperativa Mista de Palmitos e a Cooperativa Agropecuária de Mondaí realizaram uma fusão, dando origem à Cooperativa Regional Arco-Íris Ltda. A nova cooperativa passou a atuar em Palmitos, Caibi, Mondaí, Riqueza e Iporã do Oeste..

oper A1



com a Cooperativa Santa Lúcia ndo sua área de atuação para Descanso, omento, passou a se chamar ária, e "1", por ser a cooperativa Catarina.

2003 Novos municípios



A incorporação da Cooperativa Agropecuária Itapiranga (Cooperita) ampliou a atuação da Cooper A1 para Itapiranga, São João do Oeste e Tunápolis.

2004 Além das fronteiras



A Cooper A1 iniciou sua atuação no Noroeste do Rio Grande do Sul, ampliando sua presença para além de Santa Catarina.

de Casais A1



eu com o propósito de fortalecer a o desenvolvimento das famílias

90 anos de história



Em outubro de 2023, a Cooper A1 celebrou 90 anos de trajetória, reunindo pessoas que fizeram parte dessa história.

2024 Nova gestão



Registro da Assembleia Geral Ordinária de 2024, que apresentou Lauri Inácio Slomski como presidente e Paulo Domingos Costacurta como vice-presidente.

a no Paraná



es na suinocultura no Paraná, novas oportunidades para

Programa Mão na Massa



Uma iniciativa que reuniu cerca de 2 mil integrantes do Programa Mulher A1 em momentos de aprendizado, integração e troca de experiências.

Multiplicadores de Conhecimento



O programa levou conhecimento e educação cooperativista a 53 escolas de Santa Catarina e do Rio Grande do Sul.

Nossa vida
coope

Porque nascemos no campo. Em cada propri
dia a dia movem o desenvolvimento. Em out
valorizando nossa essência e a esperança
e em cada fam



Família Dias Pedroso, de Caibi/SC.

é
erativa

edade, a força do trabalho e a simplicidade do
tubro, celebramos o aniversário da Cooper A1,
que se renova, nas pequenas propriedades
mília cooperada.



COOPER A1
faz parte da gente



2026 A ONU DECLAROU ANO INTERNACIONAL DA MULHER AGRICULTORA

Da gestão das propriedades aos espaços de governança, a presença feminina fortalece famílias, comunidades e o cooperativismo

Claires Cecato Allieve conselheira fiscal;
Jacinta Mayer Lengert conselheira de administração;
Catarina Hartmann Marcon conselheira fiscal

Da gestão das propriedades aos espaços de governança, a presença feminina fortalece famílias, comunidades e o cooperativismo

As mulheres fazem parte da história do cooperativismo há décadas. Cada vez mais presentes na gestão das propriedades rurais, em funções de liderança e nos espaços de decisão, elas contribuem para o desenvolvimento das famílias, das comunidades e da própria cooperativa. Não é toa que as Nações Unidas declararam 2026 como o Ano Internacional da Agricultora (IYWF 2026), trazendo atenção para os papéis essenciais das mulheres em sistemas agroalimentares.

Na Cooper A1, além de atuarem na gestão das propriedades e na sucessão familiar, mulheres cooperadas também contribuem diretamente para as decisões que ajudam a definir os rumos da cooperativa. Hoje, a participação feminina está presente no Conselho de Administração, no Conselho Fiscal, nas lideranças das unidades e nas propriedades rurais de toda a área de atuação.

Produtora rural e cooperada há mais de 14 anos, Jacinta Mayer Lengert iniciou sua participação na governança pelo Conselho Fiscal e atualmente integra o Conselho de Administração. Sua trajetória é construída a partir da vivência no campo, acompanhando atividades ligadas à produção e à gestão da propriedade. ***"A mulher está muito presente na atividade rural. Participa da produção, da gestão e da tomada de decisões. Por isso, também deve ocupar espaços de liderança dentro da cooperativa."***

Cooperada há mais de duas décadas, Catarina Hartmann Marcon atua no Conselho Fiscal e vê a participação feminina como uma oportunidade de ampliar a representatividade das mulheres no cooperativismo.***"Existe um sentimento de honra em assumir essa responsabilidade e incentivar mais mulheres a participarem."***

Também integrante do Conselho Fiscal, destaca o compromisso de representar outras cooperadas e contribuir para o Claires Cecato Allieve fortalecimento da cooperativa. ***"Quando assumimos essa responsabilidade, sabemos que estamos representando muitas outras mulheres."***



Uma das maiores unidades da Cooper A1, Itapiranga, tem na sua gerencia, uma mulher, Elisiane Bomm Tavares. Ela passou a ser gestora da filial ainda 29 anos de idade, e enfrentou desafios de ocupar um espaço historicamente masculino. A trajetória de Elisiane começou cedo.

Aos 15 anos ingressou na Cooper A1 como estagiária e, ao longo dos anos, trilhou um caminho de aprendizado e crescimento profissional até assumir a gerência da unidade de Itapiranga.

"Com dedicação, preparo e muito trabalho, fui conquistando respeito e mostrando que competência não tem gênero."

Hoje gerente da unidade de Rodeio Bonito, Juliane Grabien, se prepara para deixar a Cooper A1, mas deixa sua contribuição na representatividade feminina, e acredita que a presença de mulheres em posições de liderança representa uma conquista construída diariamente.

Para ela, ocupar esses espaços também significa abrir caminhos para outras mulheres. ***"Cada conquista ajuda a inspirar outras mulheres a acreditarem em seu potencial e ocuparem espaços de decisão."***

Em Pinhal, a Cooper A1 também possui uma gerente de unidade.

Há cinco anos, Fernanda de Souza construiu sua trajetória dentro da cooperativa, passando por diferentes funções até chegar à gerência. Segundo ela, liderar exige compromisso, preparo e desenvolvimento constante. ***"Olhar para trás e perceber tudo o que foi construído é motivo de orgulho. Liderança é aprendizado e evolução diária".***

O FUTURO TAMBÉM É DELAS

Nas propriedades rurais, as mulheres participam da produção, da gestão financeira, das decisões estratégicas e da formação das futuras gerações que permanecerão no campo.

Na cooperativa, ampliam sua presença nos espaços de liderança e governança.Mais do que ocupar cargos, ajudam a construir novos caminhos para o cooperativismo, fortalecendo a participação feminina e inspirando outras mulheres a assumir um papel cada vez mais ativo na construção do futuro.

ANO INTERNACIONAL DA MULHER AGRICULTORA

Em todo o mundo, o **Ano Internacional da Mulher Agricultora** busca **reconhecer** a **contribuição feminina** para a **produção de alimentos**, o **desenvolvimento rural** e a **sustentabilidade** das comunidades.


“Mais do que um prédio,
estamos construindo as condições necessárias
para que a Cooper A1 continue crescendo,
inovando e servindo aos cooperados
pelas próximas gerações”,
Lauri Inácio Slomski, presidente.
COOPER A1
faz parte da gente



Uma estrutura com 3.642,09 m² que vai reunir quase todos os setores que dão suporte as unidades

PREPARADOS PARA O FUTURO

Um novo centro administrativo representa crescimento, inovação e apoio cada vez melhor às unidades e cooperados

Ao longo dos últimos anos, a Cooper A1 ampliou sua atuação, fortaleceu atividades e passou a atender um número cada vez maior de cooperados, clientes e colaboradores. Para o presidente da Cooper A1, Lauri Inácio Slomski, esse crescimento exige uma estrutura preparada para acompanhar a evolução da cooperativa.

"A Cooper A1 cresceu e precisa de um espaço que acompanhasse essa evolução. A nova matriz foi pensada para apoiar as pessoas que, diariamente, trabalham para atender nossas unidades e cooperados".

É nesse contexto que nasce a nova matriz administrativa. Com previsão de conclusão para o início de 2027 mais do que um novo prédio, o espaço foi projetado para integrar equipes, aproximar áreas estratégicas e proporcionar mais agilidade aos processos que apoiam diariamente as unidades e os cooperados.

Localizada na Rua Almirante Barroso, em Palmitos, SC, a nova matriz está sendo construída a partir da revitalização de uma estrutura que faz parte da história da comunidade local. O antigo hospital ganha uma nova finalidade, preservando sua importância para o município e iniciando um novo capítulo ao serviço do desenvolvimento regional.

A nova matriz da Cooper A1 reunirá cerca de 160 profissionais de diferentes áreas em uma estrutura com 60 salas, planejada para aproximar equipes, facilitar a troca de informações e tornar os processos mais ágeis e eficientes. "Durante muito tempo sonhamos com um espaço que acompanhasse a evolução da cooperativa. Agora estamos transformando esse sonho em realidade. Mais do que uma nova estrutura, estamos construindo um ambiente preparado para conectar pessoas, conhecimento e soluções para o desenvolvimento dos cooperados".

Uma nova casa para as equipes que transformam estratégia, conhecimento e suporte em resultados para toda a cooperativa



A nova matriz reunirá grande parte das equipes de apoio da cooperativa em um único ambiente. A integração dos setores permitirá fortalecer a comunicação interna, facilitar a troca de informações e tornar os processos mais eficientes. A mudança também permitirá que a unidade de Palmitos seja direcionada apenas para melhorias no atendimento aos cooperados e clientes, ampliando e qualificando os espaços voltados ao relacionamento e às operações da unidade.

Mais do que uma nova sede administrativa, a matriz representa um investimento nas pessoas e no futuro da cooperativa. Um espaço planejado para fortalecer a conexão entre equipes, apoiar as unidades e preparar a Cooper A1 para os próximos capítulos da sua história.



CRESCER COM SUSTENTABILIDADE

Cooperados e cooperativa compartilham o desafio de produzir com mais eficiência, rentabilidade e sustentabilidade

Vice-presidente e diretor de produção
Paulo Domingos Costacurta

Produzir no campo exige cada vez mais conhecimento, gestão e capacidade de adaptação. Em um cenário marcado por oscilações de mercado, custos de produção e novas exigências do setor, cooperados e cooperativa compartilham o desafio de fortalecer atividades competitivas, sustentáveis e preparadas para o futuro.

Com atuação em diferentes cadeias produtivas, a Cooper A1 acompanha de perto os movimentos do agronegócio e trabalha para oferecer suporte, tecnologia, armazenagem, assistência técnica e oportunidades que contribuam para o desenvolvimento das propriedades rurais.

A seguir, o vice-presidente e diretor de Produção, Paulo Domingos Costacurta, apresenta um panorama das principais atividades produtivas da Cooper A1 e dos desafios que acompanham o desenvolvimento do setor.

"O objetivo é construir atividades rentáveis e sustentáveis. Não existe crescimento da cooperativa sem o crescimento do cooperado".

Na bovinocultura de leite, a rentabilidade está cada vez mais ligada à capacidade de gestão. Conhecer custos, acompanhar indicadores produtivos e investir em qualificação são fatores fundamentais para a tomada de decisões.

"Cada litro produzido tem um custo. Conhecer os números da propriedade e buscar capacitação são passos fundamentais para uma gestão mais eficiente". Segundo Paulo, os programas de qualificação e a assistência técnica seguem como importantes ferramentas de apoio aos produtores.

Na avicultura, os resultados seguem alinhados ao planejamento e à eficiência operacional. Já na suinocultura, o aumento da produção nacional, a competitividade dos mercados e as oscilações de consumo exigem atenção constante e capacidade de adaptação.

"A sustentabilidade das nossas atividades pecuárias, depende da capacidade de adaptação e da busca constante por eficiência", afirma Paulo.

Já nos cereais, especialmente no milho, o ano foi marcado por forte movimentação nas unidades de recebimento. O diretor destaca que, para acompanhar safras cada vez mais concentradas, a Cooper A1 amplia sua capacidade de armazenagem, secagem e recebimento, garantindo mais segurança, agilidade e suporte aos cooperados durante a colheita.

Em um cenário cada vez mais desafiador, conhecimento, planejamento e proximidade fazem a diferença. Por isso, a Cooper A1 mantém à disposição dos cooperados uma equipe técnica especializada, preparada para orientar, apoiar e construir soluções junto às famílias cooperadas. ***"O cooperado nunca está sozinho.***

Nossa equipe está no campo todos os dias, orientando, apoiando e construindo soluções junto às famílias cooperadas, porque o desenvolvimento da cooperativa começa pelo desenvolvimento de cada propriedade." destaca Paulo Domingos Costacurta.



VAREJO: ESTRATÉGIAS ALINHADAS AO MERCADO

Investimentos em estrutura, atendimento e novos modelos de negócio acompanham a evolução dos hábitos de consumo e as necessidades dos clientes

Diretor administrativo
Clovanir José Ehlers

As mudanças nos hábitos de consumo exigem um varejo cada vez mais próximo, ágil e preparado para atender diferentes perfis de clientes. Atenta a esse cenário, a Cooper A1 investe continuamente em estrutura, atendimento e novos modelos de negócio para fortalecer uma rede que hoje reúne 26 supermercados, 27 lojas agropecuárias e cinco postos de combustíveis, levando soluções, conveniência e relacionamento aos municípios de sua área de atuação no Oeste de Santa Catarina e Noroeste do Rio Grande do Sul.

Segundo o diretor administrativo, responsável pela área de varejo na Cooper A1, Clovanir José Ehlers, acompanhar essas transformações é fundamental para manter a competitividade e fortalecer o relacionamento com cooperados e clientes.

"Crescer exige planejamento. Precisamos investir continuamente em estrutura, processos e atendimento para acompanhar as mudanças do mercado e atender cada vez melhor nossos clientes".

Estrutura preparada para o futuro

Entre os mais recentes investimentos realizados está a ampliação da unidade de Planalto (RS), que passou a contar também com açougue, ampliando as opções de atendimento ao consumidor. Outro projeto em andamento é a construção da nova filial de Tunápolis (SC), com previsão de conclusão em 2027.

A Cooper A1 também avança na implantação de lojas especializadas em acabamentos de alto padrão no segmento de materiais de construção, ampliando seu mix de produtos e fortalecendo sua presença em áreas que apresentam potencial de crescimento.

Mais eficiência, mais proximidade.

Além das estruturas físicas, a cooperativa busca aperfeiçoar processos internos e integrar equipes. O objetivo é garantir mais agilidade nas operações e uma experiência cada vez melhor para quem utiliza os serviços da Cooper A1.

Para Clovanir, investir em estrutura vai além da construção de prédios ou ampliação de espaços.

"Nosso foco é construir uma cooperativa preparada para responder com rapidez às necessidades dos cooperados e clientes, oferecendo soluções cada vez mais completas e fortalecendo a relação de confiança construída ao longo dos anos".

O olhar para os próximos anos

Segundo o diretor, o crescimento do varejo Cooper A1 está diretamente ligado à capacidade de evoluir sem perder sua essência. Isso significa investir em novas estruturas, mas também em pessoas, tecnologia e processos que tornem o atendimento mais próximo, eficiente e alinhado às expectativas do mercado.

"Investir em estrutura é importante. Investir em processos e pessoas é o que transforma o atendimento", finaliza.



DO CUPOM DE PAPEL AO APP

Como a tecnologia está transformando a forma de relacionamento entre a Cooper A1 e seus clientes

Durante muitos anos, as campanhas promocionais da Cooper A1 ajudaram a aproximar clientes e cooperativa por meio de cupons impressos e sorteios presenciais. Com a evolução da tecnologia e dos hábitos de consumo, essa relação também mudou.

O que antes acontecia apenas nas lojas passou a acompanhar o cliente no celular, criando novas possibilidades de comunicação, benefícios e relacionamento. Hoje, o aplicativo Cooper A1 é uma das principais ferramentas dessa transformação.

Mais do que uma campanha

Lançada em fevereiro e encerrada em outubro de 2026, a campanha App Premiado marcou uma nova etapa no relacionamento com os clientes da Cooper A1.

Ao realizar compras e se identificar no caixa, os consumidores cadastrados passaram a participar automaticamente da promoção, concorrendo a prêmios instantâneos sem a necessidade de cupons físicos.

Mais do que distribuir premiações, a iniciativa

ajudou a consolidar o aplicativo como um canal de relacionamento entre a cooperativa e seus clientes. “A campanha integra estratégia comercial, relacionamento e digitalização do varejo Cooper A1”, afirma Joarez Mânica, gerente da rede de supermercados e postos da Cooper A1.

Um novo jeito de se relacionar

A principal transformação não está apenas na forma de participar das promoções. Por meio do aplicativo, a Cooper A1 passa a ampliar benefícios, fortalecer a comunicação e conhecer melhor os hábitos dos consumidores. wO relacionamento deixa de acontecer apenas durante uma campanha e passa a fazer parte da experiência diária de compra.

O futuro do relacionamento

Para a Cooper A1, a digitalização do varejo vai além das promoções. O aplicativo se consolida como uma ferramenta capaz de conectar clientes e cooperativa de forma mais próxima, oferecendo benefícios, comunicação e novas experiências ao longo do tempo.

Clovanir José Ehlers diretor administrativo e responsável pelo varejo afirma: ***“Mais do que criar novas formas de premiar, o desafio é fortalecer continuamente o relacionamento com os nossos clientes”.***

Segundo o diretor, a transformação digital não acontece para substituir o relacionamento com nossos clientes, mas para fortalecê-lo. ***“O aplicativo nos permite estar mais próximos, entender melhor suas necessidades e construir novas formas de gerar valor. Esse é um caminho que continuará fazendo parte da estratégia da Cooper A1 nos próximos anos”,*** finaliza.



CAPACIDADE QUE GERA SEGURANÇA

Cooperados podem ter tranquilidade de saber que sua produção será recebida com agilidade.

A Cooper A1 investe continuamente na ampliação e modernização de suas estruturas de armazenagem, secagem e recebimento de grãos. Hoje, a cooperativa conta com capacidade estática de armazenamento de 4 milhões de sacas distribuída entre Santa Catarina, Rio Grande do Sul. Uma estrutura preparada para acompanhar o crescimento da produção, reduzir gargalos no período da colheita e garantir o escoamento da safra dos cooperados. Mais do que silos, secadores e equipamentos, essa capacidade representa segurança para quem produz e a certeza de contar com uma cooperativa preparada para receber a safra no momento em que ela chega.



Armazém Descanso, SC



Armazém Palmitos, SC



Armazém Planalto, RS



Armazém Vista Gaúcha, RS



Armazém Erval Seco, RS



Armazém Alpestre, RS



Armazém Mondaí, SC



Armazém Novo Tiradentes, RS



Armazém Iporã do Oeste, SC



Armazém Itapiranga, SC



Armazém Frederico Westphalen, RS



Armazém Rodeio Bonito, RS

4 MILHÕES
DE SACAS

Capacidade estática de armazenagem distribuída entre Santa Catarina e Rio Grande do Sul.

Quando a colheita chega, o cooperado tem a tranquilidade de contar com uma estrutura preparada para receber sua produção com agilidade, qualidade e segurança.

somos coop



A escolha certa para quem busca **eficiência** e **melhores resultados** no campo

NUTRI A1
RAÇÕES E CONCENTRADOS

NUTRI A1: ESTRUTURA QUE ACOMPANHA O CRESCIMENTO

Três fábricas, tecnologia e controle de qualidade sustentam a produção das rações que chegam diariamente às propriedades da região

Produzir bons resultados começa muito antes de a ração chegar ao rebanho. Por trás de cada fórmula da Nutri A1 existe um trabalho que envolve seleção de matérias-primas, análises laboratoriais, tecnologia e amplo controle dos processos produtivos.

Há mais de 20 anos no mercado, a linha atende as necessidades nutricionais da bovinocultura de leite e corte, suinocultura, avicultura e ovinocultura. Para isso, conta com três fábricas de rações, localizadas em Mondaí, Palmitos e Itapiranga.

Diariamente, mais de 2 mil toneladas de matérias-primas chegam às unidades industriais da Cooper A1.

Antes de serem utilizadas, passam por análises que garantem os padrões de qualidade e nutrição exigidos para cada formulação. Segundo o nutricionista das fábricas, Lucas Antônio Costa Esteves, o acompanhamento inicia na qualificação dos fornecedores e segue durante todo o processo produtivo.

"As análises permitem acompanhar a qualidade dos ingredientes e desenvolver formulações adequadas para cada atividade, respeitando as necessidades nutricionais e o melhor retorno econômico aos produtores".

Além do controle de qualidade, os investimentos ampliam a capacidade produtiva das fábricas. Em Mondaí, a peletizadora já opera com 100% da capacidade instalada.

Em Palmitos, as melhorias acompanham o fortalecimento da bovinocultura de corte. Já em Itapiranga, a produção de rações peletizadas está prevista para 2027. Atualmente as três fabricas produzem uma média de 54 mil quilos de rações por mês.

Para o gerente das fábricas, Silvio Viebrantz, a estrutura industrial é um diferencial para garantir confiança aos produtores.

"Nosso compromisso é entregar ao cooperado um produto de qualidade, produzido com rigoroso controle e em uma estrutura preparada para acompanhar o crescimento das atividades pecuárias".

Mais do que produzir rações, a Nutri A1 entrega soluções nutricionais que contribuem para o desempenho dos rebanhos e para a rentabilidade das propriedades.





LEGENDA:

CONHECIMENTO QUE GERA RESULTADOS

Na Cooper A1 o desenvolvimento vai além da produção

Promover o desenvolvimento sustentável do cooperado significa investir em pessoas, conhecimento e oportunidades que fortalecem famílias, propriedades e comunidades.

A Cooper A1 acredita que o crescimento acontece quando as pessoas têm acesso ao conhecimento.

Por isso, mantém programas voltados à formação de lideranças, capacitação profissional, sucessão, fortalecimento familiar e educação cooperativista.

Ao longo de décadas, essas iniciativas têm transformado realidades e contribuído para o crescimento de milhares de pessoas na área de atuação da cooperativa.



PROGRAMAS QUE FAZEM A DIFERENÇA

ENCADEAMENTO PRODUTIVO



Propriedade da família Baldo, Tunápolis, SC

Desenvolvido em parceria com Aurora Coop, Sebrae, Senar, Sescoop e cooperativas singulares, o programa auxilia famílias rurais a transformar conhecimento em melhores resultados dentro da propriedade.
Mais do que capacitações técnicas, os participantes aprendem sobre gestão, indicadores, planejamento e tomada de decisão.

+ 5.000 PARTICIPANTES

"Todas as melhorias que conseguimos fazer na propriedade são válidas. O aprendizado se transforma em resultado."

Fábio Bido, cooperado de Descanso (SC).

"Foi um aprendizado muito grande na medida em que a gente começou a comparar mais os resultados e ver nossa evolução enquanto empresa. Esse curso nos ajudou a ver onde realmente nós estamos como empresa", cooperado Adilson Sfenon, de Frederico Westphalen (RS).

JOVEM APRENDIZ COOPERATIVO



Parte da equipe de Jovens Aprendizes da unidade de Palmitos, SC

Para muitos jovens, o programa representa a primeira oportunidade de inserção no mercado de trabalho. Implantado em 2013, em parceria com Sescoop e CIEE, o Jovem Aprendiz Cooperativo contribui para a formação profissional e pessoal de jovens da região, criando oportunidades de crescimento dentro da própria cooperativa.

+ 700 PARTICIPANTES

Muitos jovens foram efetivados e continuam construindo suas carreiras na Cooper A1.

LIDERANÇAS QUE NASCEM NAS FAMÍLIAS

MULHER A1/SICOOB



2º Dia de Campo realizado na propriedade da família Rossa, em Ipora do este, SC

Criado há mais de duas décadas, tornou-se um dos maiores programas sociais da Cooper A1. Hoje reúne mais de 2 mil mulheres entre cooperadas, esposas e filhas de cooperados.

Os Núcleos Femininos Cooperativistas promovem conhecimento, integração e desenvolvimento de lideranças em diferentes municípios.

+ 2.000 PARTICIPANTES

MULHERES COOPERATIVISTAS



Momento de dinâmica entre os grupos

Voltado à formação cooperativista, o programa busca ampliar a participação feminina no quadro social e nos espaços de liderança.

+ 500 PARTICIPANTES

CASAIS A1



Encerramento do programa com o tradicional Luau

Criado em 2022, o programa fortalece a educação cooperativista dentro das propriedades por meio da participação conjunta dos casais.

O objetivo é apoiar decisões compartilhadas, fortalecer relacionamentos e preparar as famílias para os desafios do futuro. “Falamos sim para um novo curso e desde o primeiro encontro sentimos que estávamos no lugar certo.” Teresinha de Vargas, Vista Gaúcha (RS)

+ 400 PARTICIPANTES

> Do **jovem** que inicia sua trajetória à **mulher que assume liderança**, do **casal** que planeja o futuro à **família** que busca mais resultados na propriedade.
>
> É assim que a **Cooper A1 transforma conhecimento em desenvolvimento** e **fortalece o cooperativismo** para as próximas gerações.

O SEGREDO DA COOPERAÇÃO

Dezenas de escolas e mais de mil crianças descobrindo que grandes resultados acontecem quando trabalhamos juntos



Durante os meses de março a maio, a Cooper A1 levou a educação cooperativista para dentro das salas de aula por meio do projeto Multiplicadores de Conhecimento.

Ao todo, 10 colaboradores da cooperativa visitaram 53 escolas de Santa Catarina e Rio Grande do Sul, compartilhando com 1.221 estudantes valores como cooperação, participação, respeito e trabalho em equipe.

A atividade foi inspirada no livro O Segredo da Cooperação, desenvolvido pelo Sescoop/SC. Enquanto acompanhavam a leitura da história, os alunos participaram de dinâmicas que demonstravam, de forma prática, a importância de construir resultados coletivamente.

Uma das atividades propunha que cada criança desenhasse apenas uma parte de uma ilustração e, em seguida, passasse a folha para um colega continuar.

Ao final, o desenho era resultado da contribuição de toda a turma. Mais do que uma atividade, a experiência mostrou que quando cada pessoa contribui com uma pequena parte, é possível construir algo muito maior juntos.



Quem são os Multiplicadores

Os Multiplicadores de Conhecimento são colaboradores da Cooper A1 preparados para levar a educação cooperativista às comunidades.

O grupo passa por uma formação especial conduzida pela professora Adriana Salvi, com etapas de diagnóstico, oratória e planejamento. O objetivo é desenvolver a capacidade de compartilhar conhecimento por meio da troca de experiências e da conexão direta com o público, tanto interno como na sociedade, compartilhando conhecimento e fortalecendo os princípios do cooperativismo. Ao investir na educação das novas gerações, a Cooper A1 contribui para formar cidadãos mais conscientes sobre a importância da cooperação, preparando crianças e jovens para construir comunidades cada vez mais fortes e participativas.

UM OLHAR DE QUEM VIVE A COOPER A1

Cooperados e colaboradores registraram, por meio da fotografia, a beleza encontrada no trabalho, nas famílias, nas comunidades e na vida no campo.

A Cooper A1 faz parte do dia a dia de milhares de pessoas. O concurso fotográfico nasceu para valorizar esse olhar e registrar histórias, paisagens, pessoas e momentos que fazem parte da vida cooperativa. As 12 fotografias selecionadas irão ilustrar o Calendário Cooper A1 2027.



JANEIRO - Andressa H. / Redentora-RS

CONCURSO FOTOGRÁFICO
O cooperativismo visto por quem o vive

"Conheça as 12 fotografias que irão ilustrar o Calendário 2027 da Cooper A1".



FEVEREIRO - Vinícius D. T. / Descanso - SC.



MARÇO - Rodrigo S. R. / Itapiranga - SC.



ABRIL - Ildo C. / Seberi - RS



MAIO - Odair T. / Iporã do Oeste - SC.



JUNHO - Mariane H. W. / Tunápolis - SC.



AGOSTO - Rui O. R. / Mondaí - SC.



JULHO - Francieli T. G. / Iporã do Oeste - SC.



SETEMBRO - Eduardo B. / Tenente Portela - RS.



OUTUBRO - Junior L. K. / São João do Oeste - SC.

Muito além de belas imagens, estas fotografias retratam histórias, pessoas e o orgulho de pertencer à Cooper A1



NOVEMBRO - Júlio J. G. J / Tenente Portela - RS.



DEZEMBRO - Letícia D. P./ Frederico Wesphalen - SC.

ARROZ PARBOILIZADO MARX: NOVA OPÇÃO CHEGA AOS SUPERMERCADOS

Atendendo à demanda dos consumidores, a marca amplia seu portfólio e reforça a presença da Cooper A1 no mercado de alimentos



Presente no mercado há quase cinco décadas, a marca Marx construiu sua trajetória com forte atuação na industrialização de farinhas, alcançando mercados como Goiás, Minas Gerais, São Paulo, Mato Grosso, Pará, Santa Catarina e Rio Grande do Sul.

Após a aquisição da marca pela Cooper A1, um novo capítulo começou a ser escrito. Em 2025, a cooperativa relançou o Arroz Branco Marx, ampliando a presença da marca no segmento de alimentos. Agora, em outubro de 2026, chega às prateleiras dos supermercados da região mais uma novidade: o Arroz Parboilizado Marx Tipo 1, disponível em embalagens de 1 kg e 5 kg.

O lançamento atende a uma demanda apresentada pelos próprios consumidores, que buscavam mais opções para o dia a dia sem abrir mão da qualidade já reconhecida da marca. Para garantir o padrão de qualidade exigido pela Cooper A1 e pelo mercado, o arroz Marx é embalado pela cooperativa Cooperja, de Jacinto Machado (SC), fortalecendo os princípios da intercooperação e a parceria entre cooperativas catarinenses.

Uma marca com história e novos horizontes

A Cooper A1 adquiriu a marca Marx e o complexo industrial de farinhas de Iporã do Oeste (SC) no segundo semestre de 2024. Com mais de 50 anos de tradição e presença consolidada em diferentes estados brasileiros, a marca passou a complementar o portfólio da cooperativa e ampliar sua atuação no mercado de alimentos.

O lançamento do Arroz Parboilizado Marx reforça o compromisso da Cooper A1 com a qualidade, a diversificação de produtos e o desenvolvimento regional, oferecendo novas opções aos consumidores e fortalecendo a presença da marca nas gôndolas dos supermercados.

agrifirm

Resultados extraordinários começam com a parceria certa.

Somos uma **cooperativa global** que há mais de 130 anos atua ao lado do produtor, transformando escala em **resultado mensurável** e entregando soluções avançadas em **Nutrição e Aditivos** para toda a indústria global.



Agrifirm e CooperA1: unindo tecnologia e nutrição de ponta para transformar a produtividade no campo e impulsionar os resultados do produtor.

Royal Agrifirm Group @AgrifirmBrasil www.agrifirm.com.br


COOPER A1
faz parte da gente
Arroz
Parboilizado
Produtos
Marx
ARROZ TIPO 1 • CLASSE LONGO FINO
• SUBGRUPO PARBOILIZADO POLIDO
PESO LÍQ. 1 kg
VOCÊ PEDIU.
NÓS OUVIMOS.
CHEGOU O
NOVO ARROZ
PARBOILIZADO
MARX.
COOPER A1
faz parte da gente
Produtos
Marx